

17 ДЕКЕМВРИ 2024 г., ВТОРНИК

9:45–10:00 Регистрация на участниците и попълване на въпросници за предварителна самооценка на знанията

ПЪРВА СЕСИЯ

10:00–11:30 Правна рамка България и ЕС. Европейско и българско законодателство, касаещи трудовата миграция и трудовата мобилност
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори

11:30 – 11:45 Кафе-пауза

ВТОРА СЕСИЯ

11:45-13:15 Достъп до пазара на труда и видове разрешения за работа. Категории работници, за които не се изисква разрешение за достъп до пазара на труда и категории работници, които нямат право на достъп до пазара на труда
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори

13:15–14:15 Обяд

ТРЕТА СЕСИЯ

14:15-15:45 Роля на институциите в предоставянето и контрола на достъпа до пазара на труда - основни функции и правомощия. Значение на междунституционалното сътрудничество за ефективно управление и контрол
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори

15:45– 16:00 Кафе-пауза

ЧЕТВЪРТА СЕСИЯ

16:00–17:30 Трансгранично сътрудничество и международни организации. Административно сътрудничество чрез информационната система на вътрешния пазар
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори



НИЕ ПРЕЛАГАМЕ:

- лектори със солиден преподавателски и методически опит;
- съвременни оборудвани учебни кабинети и зали;
- дигитални продукти, подкрепящи учебния процес;
- различни логистични услуги в зависимост от базата, в която се провежда обучението.

18 ДЕКЕМВРИ 2024 г., СРЯДА

9:30–09:45 Регистрация на участниците

ПЕТА СЕСИЯ

9:45 – 11:15 Нарушения и санкции. Видове нарушения. Процедура за съставяне на актове за административни нарушения и доказване извършването на нарушения. Практически примери от дейността на ИА ГИТ
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори, решаване на казуси

11:15 – 11:30 Кафе-пауза

ШЕСТА СЕСИЯ

11:30–13:00 Преглед на съдебната практика по административно-наказателни дела. Анализ на съдебни решения, свързани с нарушения по ЗТМТМ. Ролята инспекторите по труда в изготвянето на административно-наказателни актове, които биват потвърдени от съда
Методи на преподаване: лекция, последвана от въпроси и отговори

13:00–14:00 Обяд

СЕДМА СЕСИЯ

14:00-15:30 Прилагане на административно-наказателните разпоредби. Анализ на резултатите
Методи на преподаване: ролеви игри, работа в малки групи

15:30-15:45 Кафе-пауза

ОСМА СЕСИЯ

15:45-17:15 Дискусионни моменти при прилагане на законодателство, административно-наказателни разпоредби, съдебна практика, сътрудничество с други институции
Методи на преподаване: дискусия, решаване на казуси

17:15-17:30 Попълване на въпросници за самооценка на знанията и уменията след края на семинара

Централа	Адрес
София	кв. Кремиковци, п.к. 1849
Регионални дирекции:	Адрес
РД Пазарджик	ул. Пловдивска № 17
РД Плевен	ул. Александър Стамболийски №16
РД Стара Загора	ул. Кап. Петко Войвода № 34
РД Смолян	ул. Искра № 8



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ТРУДОВА МИГРАЦИЯ И ТРУДОВА МОБИЛНОСТ. АДМИНИСТРАТИВНО НАКАЗАТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ И ТРУДОВАТА МОБИЛНОСТ

код MS-FF-17-24

17-18 декември 2024 г.
ЦРЧРРИ, гр. София
присъствена форма
20 души

Оперативен план за обучения на държавната администрация от МТСП и ВРБ по бюджет на Министерство на труда и социалната политика за 2024 г.

ОБОСНОВКА

В динамиката на съвременния свят трудовата миграция и мобилност играят ключова роля в развитието на икономиката и социалната интеграция. Постигането на ефективно управление на трудовите ресурси, особено в контекста на международната миграция, изисква задълбочени знания и умения.

Административно-наказателните разпоредби на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) са съществен инструмент за гарантиране на спазването на правилата и защитата на правата на работниците и служителите. Доброто познаване на нормативната база и уменията за нейното прилагане са съществена предпоставка за качествено изпълнение на служебните задължения на инспекторите по труда.

Настоящият методически семинар цели да отговори на тези потребности, като награди компетенциите на специалистите, работещи в тази сфера и повиши капацитета им за ефективно прилагане на националната и международна нормативна база в областта на трудовата мобилност и трудовата миграция.

ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО

- Награждане на знанията за основните понятия и правни аспекти в областта на трудовата миграция и мобилност;
- Повишаване на познанията относно съществуващите административно-наказателните разпоредби на ЗТМТМ;
- Развиване на практически умения за прилагане на националното и международно законодателството в областта;
- Стимулиране на критично мислене чрез разрешаване на казуси, свързани с трудовата миграция;

- Повишаване на компетентностите за консултиране на работодатели и работници по въпроси, свързани с миграцията и мобилността.

ПРОФИЛ НА УЧАСТНИЦИТЕ

Участници в обучението ще бъдат трудови инспектори от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ), включително специалисти, които осъществяват контрол върху спазването на трудовото законодателство, в това число законите, свързани с трудовата миграция и мобилност. Те ще използват придобитите знания и умения за по-ефективно прилагане на административно-наказателните разпоредби в рамките на своите контролни функции.

СЪДЪРЖАНИЕ НА ОБУЧЕНИЕТО

Настоящият методически семинар ще постави акцент на основни теми и проблеми, свързани с практическата работа по прилагане на ЗТМТМ. Обучението ще започне с обсъждане на Правна рамка България и ЕС, касаещи трудовата миграция и трудовата мобилност. В отделна сесия внимание ще бъде отделено на достъпа до пазара на труда и видове разрешения за работа и ще бъдат разгледани категориите работници, за които не се изисква разрешение за достъп до пазара на труда и тези, които нямат право на достъп до него.

В следобедните сесии на първия ден ще бъде отделено внимание на ролята на институциите в предоставянето и контрола на достъпа до пазара на труда, като бъдат разгледани техните основни функции и правомощия и бъде поставен акцент върху значението на междуйнституционалното сътрудничество за ефективно управление и контрол. Обект на обсъждане ще бъдат трансгранично сътрудничество и между -

народните организации в областта, като бъде обърнато внимание и на административното сътрудничество чрез информационната система на вътрешния пазар.

Вторият ден на семинара ще започне с изясняване на най-често срещаните нарушения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност и на съответните санкции. Ще бъде разгледана подробно процедурата за съставяне на актове за административни нарушения и доказване извършването на нарушение, като ще бъдат дадени и практически примери от дейността на ИА ГИТ. Внимание ще бъде отделено и на съдебната практика по административно-наказателни дела в областта, като ще бъде подробно изяснена ролята инспекторите по труда в изготвянето на административно-наказателни актове, които биват потвърдени от съда.

Обучението ще завърши с практически сесии, в които участниците ще разгледат казуси от реалната практика и ще обсъдят дискуссионни моменти в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност.

МЕТОДИКА НА ПРЕПОДАВАНЕТО

Обучението има теоретична и практическа насоченост. Участниците ще се запознаят с основните понятия посредством лекционно изложение и подкрепящи го Power Point презентации. Като методи на работа се предвиждат още задаване на изясняващи въпроси, ролеви игри и решаване на казуси.

ЛЕКТОР

Димитър Маджаров - Директор на Дирекция „Трудова мобилност“ в ИА ГИТ, член на Управителния съвет на Европейския орган по труда, заместник-член в Комитета на старшите инспектори

ктори по труда и Европейската платформа за справяне с недекларирания труд, с над 5-годишен опит в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В резултат от обучението участниците ще:

- Наградят познанията си относно правната рамка на трудовата миграция и мобилност и уменията си за практическото ѝ прилагане;
- Развият умения за прилагане на административно-наказателните разпоредби на ЗТМТМ;
- Изградят компетенции за разрешаване на сложни казуси;
- Наградят уменията си за консултиране на заинтересованите страни.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



ОРГАНИЗАТОР:
Виргиния Тодорова
тел.: 0882826691
e-mail: virginia_todorova@chrdri.net