



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ОБРЪЩЕНИЕ НА
АЛЕКСАНДЪР ШОПОВ,
ДИРЕКТОР НА ЦРЧРРИ



КООРДИНАЦИОННИЯТ СЪВЕТ НА ЦЕНТЪРА – В
ПОДКРЕПА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТТА МУ В
СИТУАЦИЯТА НА КРИЗА



ВЕСЕЛИ ПРАЗНИЦИ!



Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

ОБРЪЩЕНИЕ

Уважаеми читатели,

колкото и усилия да положихме в посока контрол над възникващите ситуации, пречки и усложнения, за съжаление бе неминуемо в даден момент тежката епидемична обстановка в страната и проблемите, до които тя доведе във всички отрасли и сектори на живота, да рефлектират и върху работата на Центъра.

До последната седмица на ноември, при строго спазване на всички противоепидемични мерки, ЦРЧРРИ съумя да проведе в присъствена среда

значителен брой професионални курсове за квалификация и преквалификация, както и редица семинари в присъствена форма по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, без с това да се създава заплахата за здравето на курсисти, лектори и административен персонал. Всеотдайността на служителите на Центъра и разбирането от страна на обучаемите ни позволиха да работим съвместно и без прекъсване в присъствена форма от началото на юни до момента и общо над 8 месеца от тази така противоречива и пълна с неизвестности година, в която по-голяма част от ползотворните и градивни дейности не само у нас, но и по света бяха замразени.

За съжаление, епидемичната ситуация в страната не позволява провеждане на присъствени обучения в следващите седмици, но въпреки това като директор на ЦРЧРРИ, съм категоричен, че в ситуацията на криза, обучителният процес не само не трябва да бъде спиран, а точно обратното – следва да се обърнем към него, като към мощен инструмент, който ще ни позволи да преодолеем последствията от нея. Именно с оглед на тази перспектива, ЦРЧРРИ предприе мерки по организация на допълнителни дистанционни занятия за времето на преустановяване на работа за всички желаещи курсисти, вече записани в курсовете ни за безработни лица.



Тази стъпка е изключително важна в контекста на усилията ни за легитимиране на държавно субсидирано професионално обучение в дистанционна форма. Това е повече от належащо развитие на нещата, породено от епидемичната обстановка, но и естествен път, очертан от бурното развитие на новите технологии. Като авторитетна институция в областта на професионалното обучение на възрастни и пряк изпълнител на политиките на МТСП в областта на заетостта, ЦРЧРПИ настоява да бъде легитимирано професионалното обучение в изцяло дистанционна форма, като на тази стъпка следва да бъде отдадено приоритетно значение.

Епидемията от COVID-19 наложи преминаване в дистанционен формат през 2020 г. и на голяма част от семинарите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“. Липсата на законови пречки и добре развитите дигитални продукти на ЦРЧРПИ позволиха успешното осъществяване на немалък брой обучения посредством различни платформи за дистанционно обучение. Независимо от това обаче, беше необходимо да се потърси удължаване на проекта с една календарна година, което ще позволи изпълняването на всички заложи цели и осъществяването на онази част от дейностите, които не биха могли да бъдат оптимално изпълнени чрез средствата на новите технологии. През 2021 г. с финансиране по проекта са планирани към момента 18 семинара и 2 инициативи за служители от държавната администрация, общините, НПО и социални партньори, като се надяваме епидемичната обстановка в страната да позволи да ги осъществим в присъствена форма.

Понастоящем усилено работим по планиране и подготовка за следващата учебна година и в областта на професионалното обучение. През 2021 г. графикът за обучения на Центъра предвижда провеждане на 19 курса за професионална квалификация и преквалификация, допълнени с 6 курса по ключови компетентности. Съгласно предварителния план ще бъдат обучени близо 340 безработни лица. Занятията са заложи в присъствена форма, но могат да бъдат конвертирани и в дистанционна в случай на нужда, за което обаче е необходима спешна промяна на нормативната уредба.

През предстоящата година ще задълбочим сътрудничеството си с МТСП, като предложим пакет от семинари, които биха били от полза за тяхното вътрешно кариерно развитие и надграждане на знанията и уменията им. Базирайки се на досегашния си опит за работа по проекта, финансиран с подкрепата на ОПРЧР 2014-2020, планираме разработване и на нов проект за следващ програмен период, отново насочен към администрацията на МТСП и ВРБ, както и към други администрации, което ще ни позволи по-нататъшно укрепване на административния капацитет Центъра и запазване и надграждане на установените добри практики в подготовката и реализацията на семинари за публичната администрация. Проектът отново ще е с подчертана социална насоченост в сферите на експертиза на МТСП.

Александър Шопов,

директор

КООРДИНАЦИОННИЯТ СЪВЕТ НА ЦЕНТЪРА – В ПОДКРЕПА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТТА МУ В СИТУАЦИЯТА НА КРИЗА

Според Устройствения правилник на ЦРЧРРИ (<https://www.chrdri.net/bg/category/11/ustroystven-pravilnik>) на регулярна база се свиква Координационен съвет, в който влизат представители на Министерство на труда и социалната политика, Министерство на образованието, Института по публична администрация, Националната агенция за професионално образование и обучение, Агенцията по заетостта и академичната общност. Основната функция на Съвета е да подпомага дейността на Директора, като фасилитира процеса на взаимна информираност и координация между институциите, а конкретните му задачи включват обсъждане и предлагане за утвърждаване от Министъра на труда и социалната политика на тригодишната Стратегия за развитие на Центъра, обсъждане на годишните оперативни планове за дейността на Центъра и приемане на отчетите за тяхното изпълнение, даване на препоръки при разработването на програми и проекти за обучение, както и предложения за подобряване на учебната дейност.

Проведеното в началото на месец декември заседание на Съвета, изпълнявайки всички нормативно заложи му функции,

беше изключително важно с оглед търсенето на оптимални варианти за работа на Центъра в ситуацията на настоящата криза. Преди всичко, сам проведен в дистанционен формат чрез платформата Moodle, Съветът изказа **недвусмислена и категорична подкрепа за продължаване на обучителния процес чрез средствата на съвременните информационни и комуникационни технологии.** Г-н Иван Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“, представи подробно оперативните проблеми, които стоят пред Центъра при необходимостта от преустановяване на обученията в присъствена форма. Той ясно формулира контраста между гъвкавостта на дейностите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, които в ситуацията на необходимо физическо дистанциране, наложена от епидемичната криза, могат да преминат в дистанционен формат, и обученията за безработни лица, финансирани по Националния план за действие по заетостта, където подобна трансформация е нормативно недопустима.

Това по същността си означава:

♦ **нарушаване на правото на обучение на незаетите лица** в кризисен момент, в който преквалификацията е ключов инструмент за реализацията им на пазара на труда при породената от кризата динамика;

♦ **лишаването им от законово полагащата се стипендия за обучение за неопределен срок;**

♦ **невъзможност за Центъра да изпълнява дейностите си** по Националния план за действие по заетостта за периода на прекъсване на присъствените занятия;

♦ **несправедливо лишаване на професионалното обучение от възможност за преминаване в дистанционен формат при необходимост,** която възможност е предвидена за предучилищното, училищното (включително професионалното) и висшето образование;

♦ **задържане на процеса на дигитализация,** характерен за съвременното общество, и липса на подкрепа в развитието на дигитални компетентности, които биха могли значително да увеличат шансовете за реализация на незаетите лица на пазара на труда;

♦ **не използване на наличните и доказали ефективността си дигитални продукти на ЦРЧРРИ** в сферата на професионалното обучение;

♦ **пренебрегване на натрупания в годините опит и експертиза на ЦРЧРРИ** при осъществяване на професионални обучения в дистанционна форма за представители на публичната администрация;

♦ **изоставане от тенденциите** в професионалното обучение в останалите страни от Европейския съюз.

Г-н Бакалов докладва, че независимо от всички трудности през 2020 г. в ограничения период от около 6 месеца, в които бе възможно провеждането на присъствени професионални обучения, при съгъстен график и максимално натоварване на ресурсите на Центъра са изпълнени 90 % от предвидените по оперативен план обучения за незаети лица, а към настоящия момент се организират допълнителни занятия в електронен формат. За да бъде обективно демонстрирана възможността за успешно професионално обучение в дистанционен формат за незаети лица, беше проведен едноседмичен модул „C++“ в рамките на курс „Програмно осигуряване“. Г-н Бакалов подробно докладва резултатите от проведеното обучение, като изнесените данни недвусмислено показват неговата ефективност. Положеният в реално време изпитен тест на платформата Moodle показва изключително висока степен на усвояване на учебния материал, а удовлетвореността от използваните методи на обучение, измерена чрез специално адаптирани ROIT въпросници, е почти 100 %.

При последвалото обсъждане представителите на Координационния съвет категорично подкрепиха необходимостта от законодателни промени, които да направят възможно провеждането на професионални курсове в дистанционна форма, като споделиха опита на представените от тях институции. Особено ценна в това отношение беше подкрепата от страна на представителите на Национална агенция за професионално образование и обучение, които заявиха намерение също да инициират нормативна промяна, която да осигури не само на ЦРЧРРИ, но и на всички центрове за професионално обучение възможност за провеждане на обучения изцяло в дигитална среда.

На Координационния съвет беше представена и Стратегията за развитие на Центъра в периода 2021 – 2023 г. Като основен акцент бяха посочени запазването на устойчивостта на формулираните през годините успешно тенденции за развитие на ЦРЧРРИ, укрепването на административния персонал, включително в контекста на работата му в епидемична обстановка, както и обновяването и поддръжката на материалната база. Като особено важни моменти и успешни практики, които трябва да бъдат продължени и в периода 2021 – 2023, бяха подчертани прилагането на интегрирания подход в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, който позволява обмен на опит и добри практики по една и съща тема на представители на различни институции и организации, както и развитието на дигиталните продукти и форми на обучение, които могат да бъдат еднакво ефективни както в осъществяването на семинари за публичната администрация, така и в обучението на незаети лица. В тази връзка е важно разработването на новите техники и методи на преподаване, адаптирани за виртуална среда. Като важна цел за предстоящия тригодишен период беше подчертано не само повишаването на броя обучени лица, а и стриктното следене на качеството на предоставяните обучителни услуги.

В тази посока е необходимо продължаване на ползотворното сътрудничество с представителите на звената по човешките ресурси и разширяване и задълбочаване на взаимодействието и координацията с Дирекциите „Бюро по труда“ и Дирекция „Регионална служба по заетостта“.

Г-жа Лина Костадинова, главен експерт по методическата дейност в ЦРЧРРИ, очерта основните акценти в предложението проекто-план за обучения по Националния план за действие по заетостта през 2021 г. Към традиционно успешните курсове, които Центърът провежда и които могат да бъдат разгледани на нашата интернет страница (<https://www.chrdri.net/bg/category/27>), в съответствие с данните от проведеното проучване на пазара на труда ще бъдат добавени и професиите „Билкар“, „Маникюрист-педикюрист“ и „Социален асистент“. Работата по последната от тези специалности ще позволи използването на досегашния опит на Центъра в осъществяването на професионални обучения за държавната администрация и ефективното му прилагане при осъществяването на курсове за незаети лица.

Уважаеми колеги и приятели,

**Несъмнено 2020 г. беше трудна и непредвидима,
изпълнена с предизвикателства, които ни
изправяха пред лимита на възможностите ни, но и
ни помагаха да повярваме в тях.**

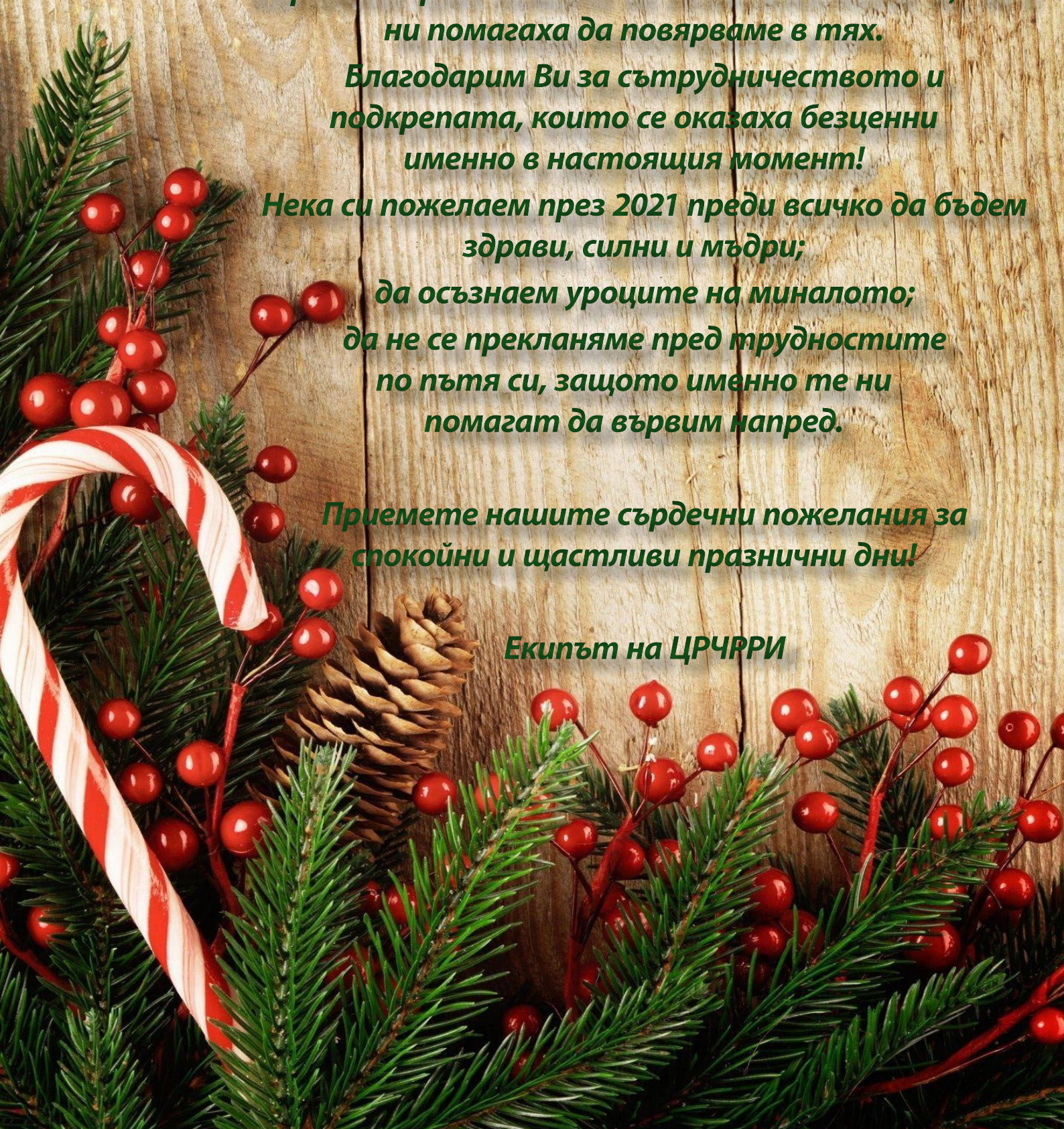
**Благодарим Ви за сътрудничеството и
подкрепата, които се оказаха безценни
именно в настоящия момент!**

**Нека си пожелаем през 2021 преди всичко да бъдем
здравни, силни и мъдри;**

**да осъзнаем уроците на миналото;
да не се прекланяме пред трудностите
по пътя си, защото именно те ни
помагат да вървим напред.**

**Приемете нашите сърдечни пожелания за
спокойни и щастливи празнични дни!**

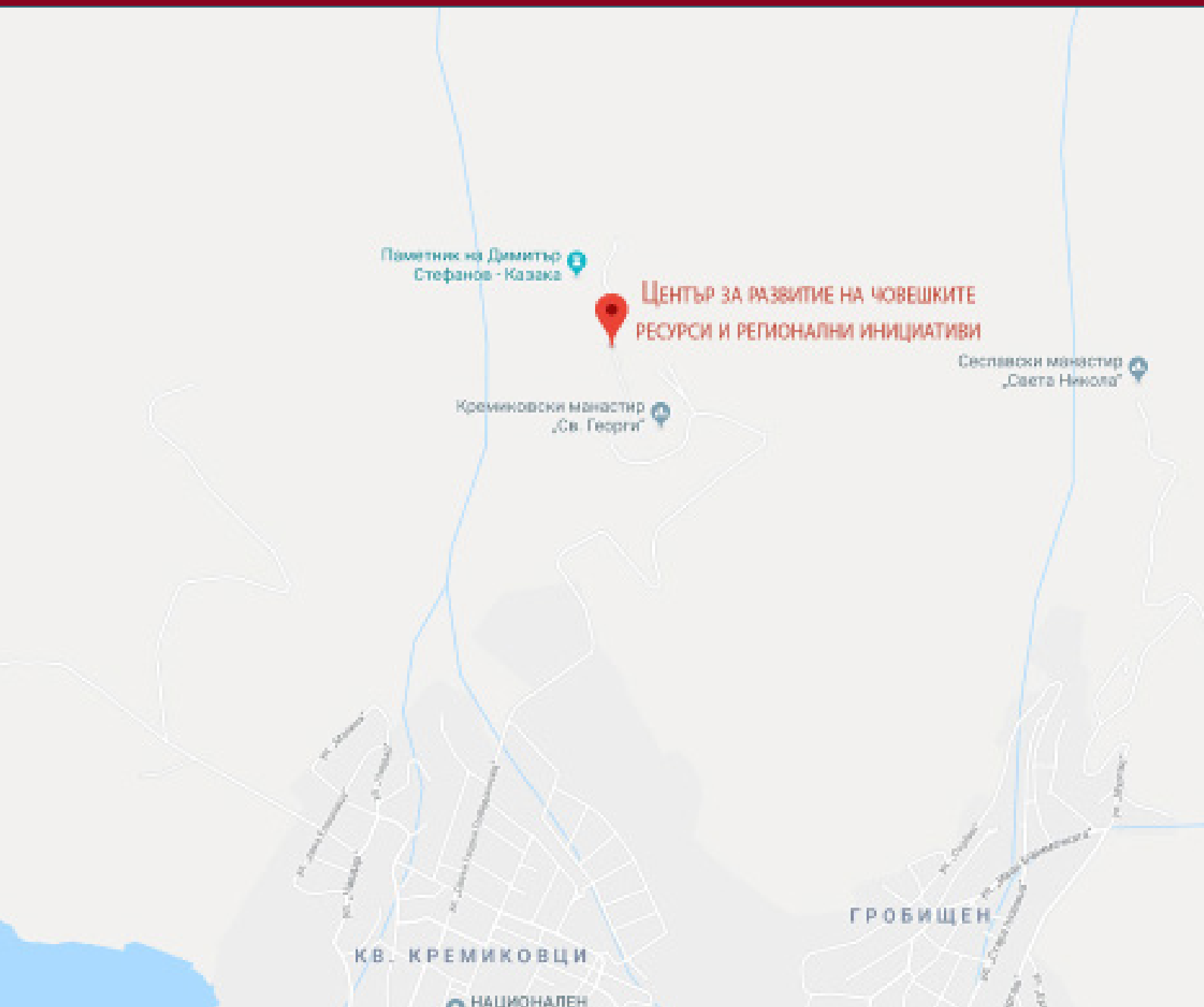
Екипът на ЦРЧРРИ



Редакционна колегия:
д-р Галина Иванова - главен експерт
Лилия Бонева - графичен дизайн

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ. Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ. Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ