



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
**ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ  
 И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ**  
 Единен сертификационен център



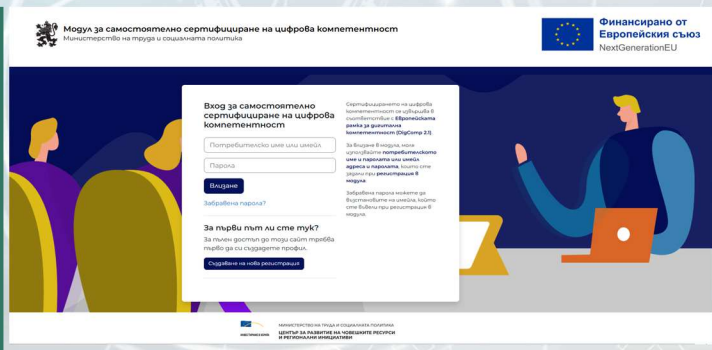
# БЮЛЕТЕН

ЮНИ 2024

## - НА ФОКУС -



Полина Маринова е новият директор на Центъра за Развитие на човешки ресурси и регионални инициативи  
 стр. 2



Стартира самостоятелното сертифициране на цифрова компетентност  
 стр. 3



Над 12 000 човека успешно сертифицирани от началото на кампанията за цифрова компетентност  
 стр. 5

Информация за предстоящите курсове, организирани по НПДЗ, за месец юни  
 стр. 6

Обучения по Оперативния план за обучения на държавната администрация през месец юни  
 стр. 10



Национална кръгла маса на тема: „Политиките на пазара на труда в контекста на новите форми на труд и развитието на изкуствения интелект“  
 стр. 4



## ПОЛИНА МАРИНОВА Е НОВИЯТ ДИРЕКТОР НА ЦЕНТЪРА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

*От 15 май 2024 г., г-жа Полина Маринова е новият директор на Центъра за развитие на човешки ресурси и регионални инициативи. Със своя богат административен опит и висока квалификация, г-жа Маринова се очаква да внесе нови идеи и иновации в работата на Центъра.*



Полина Маринова притежава докторска степен по „Икономика и управление“ от Университета за национално и световно стопанство, както и магистърска степен по „Икономика и управление на транспорта“ от същия университет. Завършила е също така и професионален бакалавър по „Математика и физика“ в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

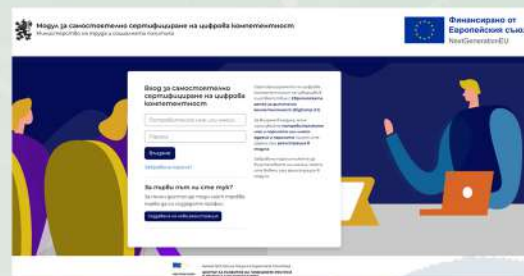
Кариерата на г-жа Маринова започва през 1997 г. в Дирекция „Бюро по труда – Младост“ в София. През годините тя е преминала през различни експертни и ръководни позиции в системата на Агенцията по заетостта. От 2016 г. до 2022 г. е била директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ в София, а от декември 2022 г. до юли 2023 г. изпълнява длъжността изпълнителен директор на Агенцията по заетостта.

Г-жа Маринова има обширен опит в международни обучения в сферата на пазара на труда и е доказан експерт в реализирането и координирането на проекти и програми. Нейният опит включва участие в Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., както и в Националния план за възстановяване и устойчивост.

С очакването за нови и успешни инициативи, Центърът за развитие на човешки ресурси и регионални инициативи приветства г-жа Полина Маринова в новата ѝ роля и ѝ пожелава успешен мандат.



## СТАРТИРА САМОСТОЯТЕЛНОТО СЕРТИФИЦИРАНЕ НА ЦИФРОВА КОМПЕТЕНТНОСТ



От началото на месец юни 2024 г. стартира кампанията за валидиране на дигитални знания, умения и компетентности, придобити посредством опит и/или самостоятелно учене. Обучения за DI-GI умения и компетенции се изпълнява от ЦРЧРРИ в партньорство с Агенцията по заетостта по Проект ПЗ-С1.13 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“. В качеството си на Единен сертификационен център, ЦРЧРРИ изпълнява поддействи, свързани с оценяването и сертифицирането на базово и/или средно равнище на дигитални умения и компетенции след преминато обучение или придобити чрез самостоятелно учене.

Самостоятелното сертифициране предоставя уникална възможност на хората с вече придобити дигитални знания и умения да ги официализират чрез получаване на сертификат. Това е крачка към опростяване на процеса за удостоверяване на умения в цифровата ера. Услугата е напълно безплатна, няма такси за изпита, оценяването или издаването на сертификата.

Изпитът е достъпен 24 часа в денонощието, като участниците разполагат с 2 астрономически часа за завършване на теста. За да се счита за успешно преминат, изпитът изисква резултат над 50%. За всяко ниво на дигитална компетентност е необходим отделен тест, а успешно преминалите участници получават сертификат за всяко ниво, съгласно Европейската рамка за дигитална компетентност (DigComp 2.1).

Сертификатът е напълно легитимен и признат в България и целия Европейски съюз, което го прави изключително ценен документ за всяка автобиография. Той може да даде сериозно предимство на пазара на труда и в личностното развитие, предоставяйки удостоверение за уменията, които са от съществено значение за съвременния свят.

Дигиталните умения са важни не само за професионалния успех, но и за ежедневието живот – те подпомагат работата, ученето, достъпа до услуги и поддържането на връзка с близки и приятели. Самостоятелното сертифициране на дигиталната компетентност е ключова стъпка към повишаване на персоналната квалификация и конкурентоспособността на пазара на труда, предоставяйки важни инструменти за успех в съвременния дигитален свят.

## НАЦИОНАЛНА КРЪГЛА МАСА НА ТЕМА: „ПОЛИТИКИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА В КОНТЕКСТА НА НОВИТЕ ФОРМИ НА ТРУД И РАЗВИТИЕТО НА ИЗКУСТВЕНИЯ ИНТЕЛЕКТ“



На 31 май тази година, в Регионална дирекция Плевен на Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи се проведе Национална кръгла маса по актуалната тема: „Политиките на пазара на труда в контекста на новите форми на труд и развитието на изкуствения интелект“. Събитието, организирано в рамките на Оперативния план на обученията за държавната администрация за 2024 година, привлече участници от водещи министерства, университети, социални организации и бизнес обществото.

Модератор на събитието беше г-жа Елка Димитрова, доктор по икономика и опитен експерт в областта на пазара на труда. По темите от програмата на събитието презентации бяха изнесени от г-н Доброслав Димитров, председател на управителния съвет на Българска асоциация на софтуерните компании (БАСКОМ), г-н Добрин Иванов – изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ),

д-р Томчо Томов – Директор на Национален център за оценка на компетенциите (БСК), г-жа Надежда Митева – Воински, представител на Балкански институт по труда и социалната политика (БИТСП) и инж. Цветан Найденов – представител на Технически университет – Габрово. Участниците представиха свои анализи и перспективи, като се фокусираха върху предизвикателствата и възможностите, които предлагат новите технологии и изкуственият интелект.

Първата работна сесия обсъди въпросите за влиянието на изкуствения интелект в контекста на петата индустриална революция върху работната сила и пазара на труда. Експертите от Българската асоциация на софтуерните компании и академичната общност споделиха свои анализи и прогнози.

Втората и третата работни сесии обсъдиха новите форми на труд, които се развиват под влиянието на изкуствения интелект, както и необходимите промени в законодателството.

Представители от Балканския институт по труда и социалната политика и Асоциацията на индустриалния капитал в България споделиха / представиха възгледите си и предложения за бъдещето на трудовите отношения.

Форумът продължи със сериозни дискусии и разговори в работните групи, където бяха формулирани конкретни предложения за справяне с предизвикателствата пред трудовия пазар.

Събитието завърши с обсъждане на институционалното укрепване и развитие на съответните административни институции в новата реалност. Участниците формулираха общи изводи и конкретни предложения за продължаване на дискусията.

Кръглата маса показва, че предизвикателствата пред нас са големи, но също така и възможностите за създаване на по-гъвкава, устойчива и справедлива работна среда са налице. Съвместното усилие на институциите, бизнеса и академичната общност е ключът към успешното преодоляване на тези предизвикателства.



## НАД 12 000 ЧОВЕКА СА УСПЕШНО СЕРТИФИЦИРАНИ ОТ НАЧАЛОТО НА КАМПАНИЯТА ЗА ПРИДОБИВАНЕ И ВАЛИДИРАНЕ НА ЦИФРОВА КОМПЕТЕНТНОСТ

В рамките на няколко месеца от старта на инициативата за сертифициране на цифрови компетентности, броят на участниците се утр ои. Вече над 12 000 души от цялата страна успешно завършиха програмата за дигитални умения и получиха своите сертификати. Тази цифра символизира нарастващия интерес и готовността на хората да придобият необходимите цифрови умения за ефективно участие в съвременния технологичен свят.

От начинаещи до напреднали, участниците в програмата показаха ангажираност и стремеж за усвояване на знания в областта на цифровите технологии. Обучението им обхваща разнообразни теми, включително управление на данни, киберсикурност, социални мрежи и дигитални инструменти за професионално развитие.

Инвестицията, която е част от Националния план за възстановяване и устойчивост, не само помага на безработните да подобрят своите шансове за заетост, но и предоставя на заетите лица възможност да развият своите професионални позиции чрез разширяване на цифровите си умения.

## ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРЕДСТОЯЩИТЕ КУРСОВЕ, ОРГАНИЗИРАНИ ПО НПДЗ, ЗА МЕСЕЦ ЮНИ

Графикът за обученията за придобиване на професионална квалификация и преквалификация на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) за 2024 година включва разнообразни курсове за безработни лица, финансирани по Националния план за действие по заетостта, които имат за цел да помогнат лицата, регистрирани в дирекциите "Бюро по труда", да придобият нови знания и да развият своите умения в различни сфери като: Производство на сладкарски изделия; Маникюр, педикюр и ноктопластика; Оперативно счетоводство; Административно обслужване; Текстобработване; Гражданска и социална култура; Бизнес администрация; Графичен дизайн и още много други специалности, които може да намерите страницата на ЦРЧРРИ, в раздел „ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПРЕЗ 2024 г.“

Както е известно, от началото на 2024 година ЦРЧРРИ разшири своята структура и вече, освен в гр. София, развива дейността си и в пет Регионални дирекции: Плевен, Пазарджик, Смолян, Стара Загора и Бургас. Благодарение на Регионалните дирекции в посочените градове, ще бъде осигурен достъп на по-широк кръг лица до професионални обученията.

Специалностите, включени в графика на ЦРЧРРИ за годината, са търсени на пазара на труда и предоставят ценни знания и компетенции, които улесняват успешния старт в професионалната сфера и предлагат възможности за кариерно развитие, като същевременно допринасят за повишаване на професионалните стандарти и качеството на услугите в съответните сектори. Професионалното обучение, предоставяно от ЦРЧРРИ, не само осигурява необходимите умения за намиране на работа, но и подготвя курсистите да бъдат конкурентни на пазара на труда. В същото време, курсовете са предвидени да отговарят на актуалните нужди на икономиката, като насърчават иновациите и съвременните технологии. Това не само допринася за професионалния растеж на учащите се, но и за по-широката икономическа стабилност и развитие на обществото като цяло. В професионалните обученията за придобиване на степен на професионална квалификация за 2024 година, се очаква да се включат над 1 500 души.

При желание за включване в курсовете по-горе, моля, обърнете се към Вашия трудов консултант! Заявки за участие в курсовете се приемат само чрез ДБТ по местоживеене.

СОФИЯ			
I. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/ Професия/ Наименование на курса	Степен на професионална квалификация	Период на обучение
1	Производство на сладкарски изделия / Хлебар - сладкар	II	10.06.2024 – 04.10.2024
2	Маникюр, педикюр и ноктопластика / Маникюрист - педикюрист	II	10.06.2024 – 04.10.2024
3	Работник в озеленяването / Озеленяване и цветарство	I	10.06.2024 – 31.07.2024
4	Програмно осигуряване / Програмист	II	10.06.2024 – 04.10.2024
5	Производство на кулинарни изделия и напитки / Готвач	II	17.06.2024 -11.10.2024

ЦРЧРРИ - РД ПЛЕВЕН			
I. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/ Професия/ Наименование на	Степен на	Период на обучение
1	Бизнес администрация/Офис мениджър	III	10.06.2024 – 26.11.2024
	КК "Предприемаческа компетентност"		29.11.2024 – 05.12.2024
2	Маникюр, педикюр и ноктопластика/	II	10.06.2024 – 04.10.2024
	КК "Предприемаческа компетентност"		09.10.2024 – 15.10.2024
3	Производство на кулинарни изделия и	II	13.06.2024 – 09.10.2024
	КК "Предприемаческа компетентност"		14.10.2024 – 18.10.2024
4	Компютърни мрежи/Техник на компютърни системи	III	24.06.2024 – 10.12.2024
5	Текстобработване/Оператор на компютър	I	10.06.2024 – 31.07.2024
	КК "Гражданска компетентност"		05.08.2024 – 09.08.2024
6	Организатор интернет приложения / Електронна търговия	III	19.06.2024 - 09.12.2024
7	Производство на мебели/Оператор в	II	20.06.2024 – 16.10.2024
8	Заваряване/ Заварчик	I	24.06.2024 – 14.08.2024
	КК "Гражданска компетентност"		19.08.2024 – 23.08.2024
9	Фризьорство / Фризьор	II	14.06.2024 – 11.10.2024
	КК "Предприемаческа компетентност"		16.10.2024 – 22.10.2024
10	Електромонтьор/Електрически инсталации	II	24.06.2024 - 18.10.2024
II. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ			
1	Помощник-възпитател / Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца	III	10.06.2024 – 24.09.2024
	КК "Гражданска компетентност"		27.09.2024 – 03.10.2024

ЦРЧРРИ - РД ПАЗАРДЖИК

I. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Специалност/ Професия/ Наименование на курса	Степен на професионална	Период на обучение
1	КК "Гражданска компетентност" - Гражданска и социална култура		24.06.2024 – 28.06.2024
2	Графичен дизайн/Графичен дизайнер	III	24.06.2024 – 10.01.2025
<b>II. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ</b>			
1	КК "Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене" - Умения за учене		10.06.2024 - 14.06.2024
	Помощник-възпитател/Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца	III	17.06.2024 - 16.10.2024
2	Маникюр, педикюр и ноктопластика/Маникюрист педикюрист	II	17.06.2024 – 22.08.2024

ЦРЧРРИ - РД СМОЛЯН

I. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Специалност/ Професия/ Наименование на курса	Степен на професионална	Период на обучение
1	Туризм / Планински водач	III	24.06.2024 – 17.12.2024
2	Графичен дизайн/ Графичен дизайнер	III	25.06.2024 – 18.12.2024
3	Оперативно счетоводство/Оперативен	III	25.06.2024 – 18.12.2024
4	Хотелиерство / Камериер	I	27.06.2024 – 19.08.2024

СКАНИРАЙТЕ QR КОДА И ВИЖТЕ ПОДРОБНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВСЕКИ ОТ ПРОВЕЖДАНИТЕ КУРСОВЕ.



ЦРЧРРИ - РД СТАРА ЗАГОРА

I. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Специалност/ Професия/ Наименование на курса	Степен на професионална	Период на обучение
1	Графичен дизайн/ Графичен дизайнер	III	11.06.2024 – 27.11.2024
	КК "Гражданска компетентност"		02.12.2024 – 06.12.2024
2	КК "Гражданска компетентност"	III	19.06.2024 – 25.06.2024
	Електрически инсталации/ Електротехник		26.06.2024 – 12.12.2024
3	Автомобилна мехатроника/ Техник по транспортна техника	III	24.06.2024 – 10.12.2024
4	Оперативно счетоводство/ Оперативен счетоводител	III	24.06.2024 – 10.12.2024
5	Заваряване/ Заварчик	I	24.06.2024 – 14.08.2024
6	КК "Предприемаческа компетентност"	II	25.06.2024 – 01.07.2024
	Производство на кулинарни изделия и напитки/ Готвач		02.07.2024 – 28.10.2024
7	Възобновяеми енергийни източници/ Монтьор на енергийни съоръжения и инсталации	II	25.06.2024 – 21.10.2024
8	Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца/ Помощник-възпитател	III	26.06.2024 – 12.12.2024

## ОБУЧЕНИЯ ПО ОПЕРАТИВНИЯ ПЛАН ЗА ОБУЧЕНИЯ НА ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ ОТ МТСП И ВРБ КЪМ МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ



### МЕТОДИЧЕСКИ СЕМИНАР НА ТЕМА: ПСИХО-СОЦИАЛНИ И ЗДРАВНИ ПОСЛЕДИЦИ ОТ СТРЕСА НА РАБОТНОТО МЯСТО. МЕТОДИ И ТЕХНИКИ ЗА СПРАВЯНЕ СЪС СТРЕСА

Място на провеждане: ЦРЧРРИ, РД Смолян  
Дати: 18 до 20 юни 2024 г.  
Форма: присъствена

Методическият семинар е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

С провеждането на методическия семинар ще бъдат повишени знанията на участниците относно същността, проявите и разновидностите на стреса и бърнаута на работното място. Ще бъдат усвоени различни модели и техники за справяне с тях. Ще бъдат усъвършенствани индивидуалните стратегии за справяне със стреса, чрез управление на личното и на работното време.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване: Милена Чавдарова, [milena\\_chavdarova@chrdri.net](mailto:milena_chavdarova@chrdri.net)

### ПРАКТИКУМ НА ТЕМА: ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПРИ ПРИЛАГАНЕТО НА НОРМАТИВНАТА УРЕДБА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ - НОВИ МОМЕНТИ, КООРДИНАЦИЯ, КРИЗИСНИ СИТУАЦИИ, РУТИНА И РИСКОВЕ

Място на провеждане: ЦРЧРРИ, РД Плевен  
Дати: 27 и 28 юни 2024 г.  
Форма: присъствена

Практикумът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от териториалните структури на АСП, притежаващи до 5 години практически опит в сферата на прилагане на това законодателство.

Практикумът цели подобряване на уменията за спазване на Закона за социалните услуги съгласно новите моменти в нормативната уредба и усъвършенстване на уменията за прилагане на регламентите и изискванията от Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги. Посредством провеждането му ще бъде обменен опит при координация на работата, какви действия се предприемат в кризисни ситуации и и какви са рутинните действия във връзка с Закона за социалните услуги и Правилника за неговото прилагане.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване: Наталия Симеонова, [nataliya\\_simeonova@chrdri.net](mailto:nataliya_simeonova@chrdri.net)

### ПРАКТИКУМ НА ТЕМА: РАЗВИТИЕ НА УМЕНИЯ ЗА РАБОТА С ОБЕЗКУРАЖЕНИ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, В.Т.Ч. МЛАДЕЖИ, ОТПАДНАЛИ ОТ ОБРАЗОВАНИЕ И БЕЗ ТРУДОВ СТАЖ

Място на провеждане: ЦРЧРРИ, РД Пазарджик  
Дати: 27 и 28 юни 2024 г.  
Форма: присъствена

Практикумът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от ДБТ на АЗ с натрупан опит до 5 години при работа с обезкуражени лица.

По време на практикумът ще бъдат развити познавателните способности относно същността, проявите и разновидностите на личността в младежка възраст.

Ще бъдат усвоени различни модели и техники за самоанализ, както и ще се подобрят социалните и комуникативните умения на участниците.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване: Диана Николова, [diana\\_nikolova@chrdri.net](mailto:diana_nikolova@chrdri.net)